

Принято на общем собрании трудового коллектива МОУ «Лицей г. Отрадное» Протокол №_01 от_31 августа_2015г	Утверждено Приказ №_147а от 31 августа_2015г Директор _____ А.А.Рудковская
---	---

«Согласовано»  
Председатель профкома:  
\_\_\_\_\_ /Н.В.Ольшанская/  
31.08.2015 г.

«Согласовано»  
Председатель управляющего совета  
\_\_\_\_\_ /Разыгрин М.О./  
31.08.2015 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**ОБ ОПЛАТЕ И МАТЕРИАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ**  
**МБОУ «ЛИЦЕЙ г. ОТРАДНОЕ»**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает систему отношений в области оплаты и стимулирования труда между работодателем и работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей г. Отрадное»

1.2. Положение разработано в соответствии с Положением о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности, утвержденной Постановлением Правительства Ленинградской области от 15.06.2011 № 173, Постановлением администрации МО Кировский муниципальный район Ленинградской области от 31.08.2011 № 2686. «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях и муниципальных казенных учреждениях МО Кировский район Ленинградской области по видам экономической деятельности»

1.3. Положение разработано с целью усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.4. Положение устанавливает порядок материального поощрения (премирования) за напряженность, высокое качество и результаты работы, и порядок выплаты материальной помощи.

1.5. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, а также в решении совета депутатов МО Кировский район Ленинградской области от 22 июня 2011 года № 33 «Об утверждении Порядка оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений и муниципальных казенных учреждений МО Кировский район Ленинградской области».

## **2. Порядок формирования фонда оплаты труда**

2.1. Месячный фонд оплаты труда работников учреждения определяется как сумма:

- расходов на выплату должностных окладов (окладов, ставок заработной платы для педагогических работников) всех штатных единиц по штатному расписанию;
- расходов на осуществление постоянных компенсационных выплат;
- расходов на осуществление стимулирующих выплат, в том числе персональных надбавок к должностным окладам.

2.2. Годовой фонд оплаты труда, рассчитывается путем умножения месячного фонда оплаты труда на 12.

## **3. Размеры и порядок установления межуровневых коэффициентов по должностям**

Размеры межуровневых коэффициентов установлены в зависимости от профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Таблица 1

Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов по должностям

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты	
		Среднее профессиональное образование	Высшее профессиональное образование
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
	секретарь учебной части <sup>1</sup>	1,05	1,05
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень	музыкальный руководитель	1,25	1,55
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования*; педагог-организатор*; социальный педагог*	1,3	1,6
3 квалификационный уровень	Воспитатель*; методист*; педагог-психолог	1,4	1,7
4 квалификационный уровень	Преподаватель*; тьютор; учитель	1,5	1,8

\* При отсутствии высшего профессионального образования для определения должностного оклада устанавливается межуровневый коэффициент, предусмотренный при наличии высшего профессионального образования

#### 4. Особенности исчисления заработной платы работников, осуществляющих педагогическую деятельность

4.1. Ежегодно руководитель формирует тарификационную комиссию, состоящую из 3 – х человек: представитель профсоюза, директор, представитель от коллектива.

Руководитель составляет тарификационные списки педагогических и других работников, которые подписываются всеми членами тарификационной комиссии.:

Тарификационный список учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

Тарификационный список педагогических работников составляется ежегодно на 01 сентября.

4.2. Месячная заработная плата определяется путем умножения размеров должностных окладов (ставок заработной платы), установленных с учетом персональных повышений за квалификационную категорию и компенсационных выплат, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на норму часов преподавательской работы в неделю, установленную за ставку.

Таким же образом исчисляется месячная заработная плата:

- учителей и преподавателей за работу в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;
- учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физической культуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

<sup>1</sup> При отсутствии профессионального образования для определения должностного оклада устанавливается межуровневый коэффициент, предусмотренный при наличии среднего профессионального образования

Установленная при тарификации заработная плата учителям выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

4.3. Тарификация учителей и преподавателей производится один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с правовыми актами Российской Федерации.

Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

- учителям 1-4-х классов - при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам.

Учителям, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается:

- заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;
- заработная плата в размере ставки, если оставшаяся нагрузка, ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;
- заработная плата, установленная до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение года и о догрузке другой педагогической работой не позднее, чем за два месяца.

4.4. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов этого объема. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения должностного оклада на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленная таким образом месячная заработная плата выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

4.5. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса), по указанным причинам.

4.6. Учителям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета месячного должностного оклада с учетом квалификации.

4.7. Почасовая оплата труда педагогических работников допускается при оплате за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, продолжавшегося не свыше двух месяцев. Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет заработной платы за все часы фактической преподавательской работы с соответствующим увеличением его учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Работники из числа прочего педагогического персонала, состоящие в штате учреждения, могут выполнять педагогическую работу на условиях почасовой оплаты труда в объеме не более 300 часов в год, которая не считается совместительством (Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 N 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»).

4.8. Определение размеров должностных окладов (окладов, ставок заработной платы для педагогических работников) по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

4.9. Условия оплаты труда, включая размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы для педагогических работников) работников, размеры компенсационных выплат, перечень стимулирующих выплат, в том числе размеры персональных надбавок, являются обязательными для включения в трудовой договор.

## 5. Размеры и порядок установления компенсационных выплат

5.1. Компенсационные выплаты устанавливаются приказом по учреждению в рублях или в процентном отношении к должностному окладу работников.

5.2. Повышение оплаты труда за работу в неблагоприятных условиях устанавливается на основании аттестации рабочих мест организацией, имеющей лицензию, в размере до 12 процентов - лицам, непосредственно занятым на работах, предусмотренных перечнем:

Должность	%
Учитель технологии	12
Учитель информатики	12
Учитель химии	10
Уборщица	10

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, осуществление указанной выплаты не производится.

5.3. Размеры компенсационных выплат работникам учреждения, занятых на работах с особыми условиями труда, приведены в таблице 2.

Таблица 2

Размеры компенсационных выплат работникам, занятым на работах с особыми условиями труда

№ п/п	Наименование должностей	Размер доплаты в рублях или процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1	Учителя и другие педагогические работники за индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья на основании медицинского заключения	20 %
2	Педагогические работники, которые реализуют углубленные программы	15 %

5.4. Размеры компенсационных выплат и перечень видов работ, при выполнении которых производятся компенсационные выплаты работникам учреждения, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, приведены в таблице 3.

Таблица 3

*Перечень видов работ, при выполнении которых производятся компенсационные выплаты работникам учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных*

№ п/п	Виды работ	Наименование должностей	Размер доплаты в рублях, в процентах
1	2	3	4
1.	За выполнение функций классного руководителя	Учителя, на которых возложены дополнительные обязанности по организации воспитательной работы в конкретном классе	<b>2 000 руб.</b>
2.	За проверку письменных работ обучающихся	Учителя 1-4 классов	<b>10 %</b>
		Учителям русского языка	<b>20 %</b>
		Учителям математики	<b>15 %</b>
		Учителям английского языка	<b>10 %</b>
3.	За преподавание по программам углубленного изучения отдельных предметов		<b>15%</b>
4.	За индивидуальное обучение на дому		<b>15%</b>

5.5. Компенсационная выплата за классное руководство в размере 1000 руб. к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) может устанавливаться при условии, что списочная наполняемость обучающихся в классе не ниже нормативной (для классов, расположенных в городской местности, - 25 человек). Если списочная наполняемость класса ниже нормативной, доплата уменьшается пропорционально соотношению списочной и нормативной наполняемости.

Учитель или преподаватель может осуществлять классное руководство только в одном классе (классе-комплекте). При недостаточном количестве учителей в исключительных случаях может быть установлено классное руководство в двух классах.

5.6. Дополнительная оплата за проверку письменных работ учителям и преподавателям производится с учетом установленных норм учебной нагрузки по предметам, перечисленным в таблице 3, доплата за проверку тетрадей рассчитывается пропорционально педагогической нагрузке. Если проверка письменных работ осуществляется по нескольким предметам, то дополнительная оплата производится отдельно по каждому предмету в зависимости от количества соответствующих часов.

5.7. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы устанавливается в соответствии с трудовым законодательством.

5.8. Работа в ночное время оплачивается в повышенном размере - 20 процентов должностного оклада, рассчитанного за час работы. Размеры повышенной оплаты труда за работу в ночное время работникам включаются в трудовой договор. Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

5.9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере одинарной части должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

5.10. Повышенная оплата за сверхурочную работу осуществляется в пределах установленного учреждению фонда оплаты труда в соответствии с трудовым законодательством.

## **6. Порядок установления стимулирующих выплат**

Конкретный объем средств на установление стимулирующих выплат определяется распоряжением Учредителя исходя из утвержденного фонда оплаты труда на календарный год, утвержденного штатного расписания и тарификации педагогических работников.

Стимулирующие выплаты (далее - премии) выплачиваются работникам на основании приказа руководителя образовательного учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа в соответствии с порядком определения размера премии.

В число премируемых входят все работники образовательного учреждения, включая совместителей.

Предложения по количественным показателям премирования представляются администрацией образовательного учреждения управляющему совету образовательного учреждения. После обсуждения итогов деятельности работников члены совета вносят предложения об изменении показателей и подписывают лист согласования итоговых показателей премирования.

Периодичность стимулирующих выплат устанавливается следующая:

- по итогам работы за премируемый период;
- в связи с юбилеями, в связи с уходом на пенсию, профессиональными праздниками.

Основным условием премирования является отсутствие существенных замечаний по качеству и своевременности выполнения каждого показателя премирования работниками, а также объективность и достоверность предоставляемой ими информации.

Премия не выплачивается при наличии существенных замечаний инспекционного контроля, по результатам проверок; при вынесении дисциплинарного взыскания. При вынесении дисциплинарного взыскания премиальные выплаты сокращаются или не выплачиваются совсем. К существенным замечаниям относятся нарушения Устава лица, правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, коллективного договора, других локальных актов, за которые работник получил взыскания в течение учебного года. В этом случае он исключается из числа премируемых по итогам работы за тот период, в котором на него было наложено взыскание. Если взыскание было снято в течение того же учебного года, в котором оно было наложено, то размер премии за учебный год определяется пропорционально периоду без взыскания по отношению к полному учебному году.

Работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты с учетом следующего перечня:

- персональные надбавки;
- премиальные выплаты;
- стимулирующие выплаты по итогам учебных периодов.

### **6.1 Персональные надбавки**

6.1.2. Персональная надбавка устанавливается педагогическим работникам за квалификационную категорию в размерах:

- имеющим высшую квалификационную категорию - **30 процентов**;
- имеющим первую квалификационную категорию - **20 процентов**;
- имеющим вторую квалификационную категорию - **10 процентов**.

Наличие квалификационной категории должно быть подтверждено соответствующим документом аттестационной комиссии.

6.1.3. Работникам, имеющим почетные звания, устанавливается персональная надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) за почетное звание в размерах:

- почетное звание «Народный» - **30 процентов;**
- почетное звание «Заслуженный» - **20 процентов;**
- звание «Почетный работник общего образования», «Отличник народного просвещения» - **10 процентов;**
- звание «Почетный учитель Ленинградской области» - **20 процентов.**

При наличии у работника нескольких почетных званий (званий) персональная надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

6.1.4. Работникам, имеющим отраслевые (ведомственные), в том числе спортивные звания, победителям ПНПО, устанавливается персональная надбавка в размере **10 процентов.**

**6.1.5. За расширение функциональных обязанностей устанавливаются персональные надбавки:**

№	Должность	Функциональные обязанности	Рублей или % от тарифной ставки	Примечание
1	Заведующая библиотекой	Работа по обеспечению членов образовательного процесса учебниками, методической литературой, ведение читального зала	До 50%	Ежемесячно
2	Секретарь-машинистка	Ведение табеля; ведение журнала учета больничных листов; учет военнообязанных и допризывной молодежи; ведение электронной базы «АРМ ДИРЕКТОР», ведение электронной базы «ГИА» по 9 классам; ведение электронной базы «ЕГЭ» по 11 классам	До 150%	Ежемесячно
3	Педагогическое лицо	1.Руководство профсоюзным комитетом	До 15%	Ежемесячно
		2.Руководство районным методическим объединением	До 15%	Ежемесячно
		3.Руководителям предметных кафедр	До 15%	Ежемесячно
		4.Секретарь педагогического совета	До 20%	Ежемесячно
		5.Диспетчер «Электронного журнала»	До 20%	Ежемесячно
		6.Ответственный за организацию питания в лицее	До 30%	Ежемесячно
		7.Руководство проектной деятельностью	До 20%	Ежемесячно
		8.Педагогу-тьютору (наставнику) молодого специалиста	До 15%	Ежемесячно
		9.Материальная поддержка молодых специалистов	До 15%	Ежемесячно
		10.Организация внеклассной работы, кружковой и внеурочной дополнительной работы с обучающимися (физическая культура, музыка (хор), ИЗО, музеи т.д.); организация внешкольных мероприятий на государственном, районном, региональном уровнях	До 10%	Ежемесячно
		11.Организация работы летнего оздоровительного лагеря	До 100%	1 раз в год
4	Технический персонал	Ремонтные работы	До 150%	По итогам деятельности



## 6.2. Премияльные выплаты

№	Функциональные обязанности	Рублей или % от тарифной ставки
<b>6.2.1</b>	За выполнение разовых работ, не входящих в круг основных обязанностей	<b>До 100%</b>
<b>6.2.2</b>	За дополнительную деятельность по обеспечению успешности и высокой результативности учебной и исследовательской деятельности обучающихся	<b>До 30%</b>
<b>6.2.3</b>	За напряженность труда связанную с особенностями и организационными трудностями в классах с большой наполняемостью и с целью формирования равных возможностей для выполнения обязанностей классного руководителя	<b>X:25+y, где X - сумма, установленная за классное руководство по тарификации, y – сумма доплаты</b>
<b>6.2.4</b>	За использование развивающих информационных и здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе	<b>До 30%</b>
<b>6.2.5</b>	За напряженность труда, связанную с систематической и качественной заменой уроков	<b>До 20%</b>
<b>6.2.6</b>	За проведение мероприятий, обеспечивающих высокий уровень качества преподаваемого предмета	<b>До 30%</b>
<b>6.2.7</b>	За внеклассную работу по предмету и вклад в реализацию программы развития лица	<b>До 30%</b>
<b>6.2.8</b>	За дополнительные индивидуальные занятия с обучающимися в целях ликвидации пробелов по предмету	<b>До 10%</b>
<b>6.2.9</b>	За работу по оформлению кабинетов в соответствии с требованиями	<b>До 20%</b>
<b>6.2.10</b>	За индивидуальную работу с одаренными детьми, подготовку обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах, проектах разного уровня	<b>До 45%</b>
<b>6.2.11</b>	За высокие результаты в организации профориентационной работы с обучающимися	<b>До 30%</b>
<b>6.2.12</b>	За систематическое ведение школьной документации (в том числе электронного журнала) в полном соответствии с требованиями	<b>До 35%</b>
<b>6.2.13</b>	За высокую степень вовлеченности обучающихся в дополнительную индивидуальную работу по учебному предмету	<b>До 30%</b>
<b>6.2.14</b>	За организацию внеурочной деятельности в соответствии с требованиями ФГОС НОО И ФГОС ООО на высоком уровне, организацию внеклассных, внешкольных мероприятий, мероприятий проводимых совместно с родительской общественностью, участие в внеклассных, внешкольных мероприятиях городского, районного, регионального уровня	<b>До 30%</b>
<b>6.2.15</b>	За подготовку победителей и призеров школьного этапа Всероссийской олимпиады школьников	<b>Победитель – 500 рублей Призер – 250 рублей</b>
<b>6.2.16</b>	За подготовку победителей и призеров муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников	<b>Победитель - 1700 рублей Призер - 1000 рублей</b>
<b>6.2.17</b>	За подготовку победителей и призеров регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников	<b>Победитель - 3000 рублей Призер - 1500 рублей</b>

6.2.18	За подготовку спортивной команды призеров, одного или нескольких обучающихся, входящих в состав сборных команд призеров, призеров в личном первенстве городских, районных, областных финальных соревнований спартакиады обучающихся по видам спорта, спортивных фестивалей; победителей и призеров творческих конкурсов	<u><b>ГОРОД</b></u> Первое место – 700 рублей Второе место – 400 рублей Третье место – 300 рублей <u><b>РАЙОН</b></u> Первое место - 1000 рублей Второе место - 700 рублей Третье место - 500 рублей <u><b>ОБЛАСТЬ</b></u> Первое место – 3000 рублей Призер – 1500 рублей
6.2.19	За результативную подготовку обучающихся к государственной итоговой аттестации (ГИА и ЕГЭ)	До 100%
6.2.20	За участие в конкурсах «Учитель года» и других конкурсах профессионального мастерства	<i><b>Муниципальный уровень:</b></i> Победитель – 15.000 рублей Призер – 8.000 рублей Участник – 3.000 рублей <i><b>Региональный уровень:</b></i> Победитель – 15.000 рублей Призер – 8.000 рублей Участник – 3.000 рублей <i><b>Всероссийский уровень:</b></i> Победитель – 20.000 рублей Призер – 10.000 рублей
6.2.21	За качественное выполнение обязанностей дежурного учителя по лицу в соответствии с графиком	До 20%
6.2.22	Выплаты в целях сохранения педагогических кадров, обеспечение стабильности деятельности лица	До 15%
6.2.23	В случае достижения работниками лица возраста 50 лет, 55 лет (женщины), 60 лет, 65 лет, 70 лет; в праздничные даты (государственные, районные, городские и лицейские праздники)	До 5000 рублей
6.2.24	<b>Классным руководителям</b> За организацию работы тесного взаимодействия родительской общественности и лица на основе единой педагогической позиции по организации образовательного и воспитательного процесса; за привлечение внебюджетных средств	До 30% оклада
6.2.25	За проведение мероприятий на высоком уровне по плану воспитательной работы, направленных на создание здоровьесберегающих условий (мониторинг отсутствующих, организация питания и т.д.) для образовательного и воспитательного процесса, на осуществление патриотического, гражданско-правового воспитания, формирование социальной компетентности обучающихся, организация и проведение экскурсий, творческих встреч	До 30% оклада
6.2.26	За создание условий для проявления обучающимися социальной активности (участие обучающихся класса в лицейских, городских, районных, областных, Всероссийских конкурсах, соревнованиях, конференциях, в разработке и реализации социальных проектов и т.д.)	До 30% оклада
6.2.27	За замещение обязанностей классного руководителя	В соответствии с объемом выполненной работы

6.2.28	За подготовку выступлений, докладов на городских, районных, региональных мероприятиях	До 50%
6.2.29	За эффективную и результативную работу с обучающимися и родителями выпускных классов	До 100%
6.2.30	За напряженность, связанную со спецификой и особенностями предмета, работы технического персонала	До 15%
6.2.31	Единовременные выплаты поощрительного характера за полученные грамоты и благодарности всех уровней	До 15%
6.2.32	За работу в качестве организаторов при проведении открытых мероприятий различного уровня для обучающихся и педагогов, пробных экзаменов, олимпиад различного уровня, диагностик, мониторингов, промежуточной и итоговой аттестации и др.	До 35%
6.2.33	За качественную работу по проведению проверки работ обучающихся, диагностик, мониторингов, анкетирования и др.	До 35%
6.2.34	За систематическую планомерную работу по обеспечению совершенствования учебно-воспитательного процесса, обеспечению высоких результатов обучающихся, систематическую планомерную индивидуальную работу с обучающимися	До 35%

## 7. Порядок выплат стимулирующих надбавок по итогам работы за триместр, учебный год.

7.1. Учителям устанавливаются и выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим разделом.

Выплаты по результатам учебной деятельности производятся с учетом **коэффициента интенсивности**:

1 ступень

- русский язык, математика, литературное чтение, – К 1.8;
- физическая культура, изобразительное искусство, технология, музыка, английский язык, «Окружающий мир», ОРКСЭ – К 1.6

2 и 3 ступень

- русский язык, математика, физика, предметы, изучаемые на третьей ступени на углубленном/профильном уровне – К2;
- биология, химия, физика, информатика, литература, обществознание, экономика, история, география, право – К 1.8;
- физическая культура, изобразительное искусство, МХК, технология, музыка, ОБЖ – К 1.6;
- региональный компонент («Серебряный пояс России», «Народное творчество Ленинградской области», «Природа родного края»– К 1.4,

и на основании данных «**Технологической карты для оценки качества и результативности труда учителя**» (**Приложение 1.**), целью которой является проведение системной оценки (в т.ч. самооценки) качества и результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности учителя лица

*Стимулирующие надбавки выплачиваются в случае 100% успеваемости обучающихся по предметам, которые преподает учитель.*

7.2. На основании данных «Технологической карты для оценки качества и результативности труда классного руководителя» (Приложение 2.), и в случае 100% сохранения контингента обучающихся, исключения травматизма в урочное и внеурочное время, а так же отсутствия обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся выплачиваются стимулирующие надбавки классным руководителям.

7.3. Расчет стимулирующих выплат проводится по формуле:

$$C = ( \text{Фст.в} : \text{Боб. кол-во} ) \times \text{Б перс.}$$

где С – стимулирующая выплата

**Фст.в – фонд (в рублях) стимулирующих выплат**

**Боб. кол-во – общее количество баллов всех педагогов**

**Б перс. – количество баллов, заработанных каждым педагогом персонально**

## **8. Порядок выплаты материальной помощи**

Экономия фонда оплаты труда может быть направлена на оказание материальной помощи.

8.1. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, предоставляемые работнику, либо семье умершего работника или пенсионера в особых случаях на основании личного заявления работника, либо по представлению непосредственного руководителя, где работает нуждающийся.

8.2. Работникам, основным местом работы которых является лицей, уволившимся из образовательного учреждения в связи с выходом на пенсию, в течение календарного года может быть оказана материальная помощь в размере до 10 000 рублей в пределах фонда оплаты труда лица.

8.3. Материальная помощь может быть оказана в случае:

- смерти близких родственников (жены, мужа, детей, родителей либо родных братьев, сестер в случае ведения совместного хозяйства) работника, на основании копий свидетельства о смерти и документа, подтверждающего родственные отношения;
- утраты личного имущества в результате пожара, совершенного преступления или стихийного бедствия, на основании справок из соответствующих органов (местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.);
- тяжелого заболевания, затраты на лечение которого не могут быть учтены при определении суммы социального налогового вычета (Налоговый кодекс РФ, ст.219, Постановление Правительства РФ от 19 марта 2001г. № 201) либо не предусмотрены Перечнем дорогостоящих видов лечения, утвержденного Правительством РФ (Постановление Правительства РФ от 19 марта 2001г. №201), с предоставлением документов, подтверждающих фактические расходы на лечение.

•

8.4. В случае смерти работника, основным местом работы которого являлся лицей, или бывшего работника, уволившегося из лицея в связи с выходом на пенсию, материальная помощь оказывается его семье в лице супруга либо, в случае его отсутствия, одного из детей, либо, в случае их отсутствия, одного из родителей, либо, в случае их отсутствия, родного брата или сестры, либо, в случае отсутствия близких родственников, материальная помощь для проведения похорон – 10.000 рублей.

8.5. По представлению руководителя, профкома, сотрудников лицея возможно оказание единовременной материальной помощи работнику в случае его тяжелого материального положения.

8.6. Оказание материальной помощи производится только на основании решения приказа директора лица по личному заявлению работника.

## Приложение 1

### Технологическая карта для оценки качества и результативности труда учителя.

Выплаты производятся и с учетом **коэффициента интенсивности для п. 1,2,3, 14, 15:**

1 ступень

- русский язык, математика, литературное чтение, английский язык, «Окружающий мир», ОРКСЭ – К 1.8;
- физическая культура, изобразительное искусство, технология, музыка – К 1.6

2 и 3 ступень

- русский язык, математика, английский язык, литература (углубленный уровень), предметы, изучаемые на третьей ступени на углубленном/профильном уровне – К2;
- биология, химия, физика, информатика, литература, обществознание, экономика, история, география, право – К 1.8;
- физическая культура, изобразительное искусство, МХК, технология, музыка, ОБЖ – К 1.6;
- региональный компонент («Серебряный пояс России», «Народное творчество Ленинградской области», «Природа родного края»– К 1.4,

1. Достижения учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим годом.

Количество учащихся, получивших "4" и "5" к численности обучающихся: \* для учителя-предметника к учащимся, которым преподаются его предметы (средний % от всех предметов); \* для учителя начальных классов к учащимся его класса (средний % от всех предметов)

- 3 балла - 55% и выше - оценка качества
- 2 балла - от 46% до 54% - оценка качества
- 1 балл - от 40% до 45 % - оценка качества

2. Достижения учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим годом.

Количество учащихся, получивших "2"

- 1 балл - 100%

3. Достижения учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим годом.

Динамика по сравнению с прошлым годом

- 3 балла – на 12% и более

2 балла - на 8-11%

1 балл на 4-7%

#### 4. Результаты учебной деятельности учащихся, проявленные на предметных олимпиадах

##### 4.1. Количество победителей школьного этапа Всероссийской предметной олимпиады

- 3 балла – 3 и более победителей
- 2 балла – 2 победитель
- 1 балл – 1 победитель

##### 4.2. Количество победителей муниципального этапа Всероссийской предметной олимпиады

- 3 балла – 2 и более победителей
- 2 балла – 1 победитель

##### 4.3. Количество призеров муниципального этапа Всероссийской предметной олимпиады

- 3 балла – 2 и более призера
- 2 балла – 1 призер

#### 5. Результаты внеурочной деятельности.

Достижения обучающихся в конкурсах, смотрах, фестивалях, выставках, спортивных соревнованиях и др.

Уровень достижений

3 балла -Всероссийский

2 балла - Муниципальный

1 балл - Школьный

#### 6. Результаты внеурочной деятельности.

Достижения обучающихся в конкурсах, смотрах, фестивалях, выставках, спортивных соревнованиях и др.

Количество победителей, призеров и лауреатов конкурсов, смотров, спортивных соревнований и др./к общему количеству обучаемых учителем детей.

3 балла - от 0,09 и выше

2 балла - от 0,07 до 0,08

1 балл - от 0,05 до 0,06

#### 7. Результаты внеурочной деятельности.

Достижения обучающихся в конкурсах, смотрах, фестивалях, выставках, спортивных соревнованиях и др.

Международные, всероссийские интеллектуальные конкурсы: "Русский медвежонок", "КИТ", "Кенгуру", "ЧиП", "Инфознай-ка", "Золотое Руно" и т.п. интернет конкурсы

- более 60% участников от класса или классов;
- победитель-призер на российском уровне
- победитель-призер на областном уровне
- победитель-призер на районном уровне
- организатор игры на школьном уровне

#### 8. Результаты внеурочной деятельности.

Достижения обучающихся в конкурсах, смотрах, выставках, спортивных соревнованиях и др.

Результативность участия обучающихся в учебно-исследовательской и проектной деятельности (учитываются обучающиеся победители, призеры, лауреаты и получившие грамоты)

- 4 балла - Всероссийский и Республиканский
- 3 балла - Областной
- 2 балла - Муниципальный
- 1 балл - Школьный

#### 9. Результаты внеурочной деятельности.

Достижения обучающихся в конкурсах, смотрах, фестивалях, выставках, спортивных соревнованиях и др.

Привлечение обучающихся к учебно-исследовательской и проектной деятельности. Количество обучающихся, задействованных в учебно-исследовательской и проектной деятельности – 0,2 балла – один обучающийся

10. Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности учителя  
Выступление на конференциях, семинарах, круглых столах, педагогическом совете, РМО, ШМО.  
Зафиксированный уровень.

- 4 балла - Всероссийский и Республиканский
- 3 балла - муниципальный
- 2 балла - школьный

11. Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности учителя  
Эффективность использования информационно- коммуникационных технологий (ИКТ) в образовательном процессе (показатель рассматривается при наличии разработок этих уроков в методической копилке школы)

- 2 балла - не менее 15 уроков в полугодии
- 1 балл - не менее 10 уроков в полугодии

12. Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности учителя  
Ведение электронной базы данных с использованием программы "АРМ ДИРЕКТОР" (показатель рассматривается по представлению заместителя директора, ответственного за ведение электронной базы)

- 3 балла за систематическое ведение электронного журнала в течение учебного периода

13. Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности учителя  
Пополнение ресурсов учебного кабинета и создание развивающей образовательной среды

- оформление кабинета, создание и использование информационных стендов в кабинете, содержание кабинета в соответствии с требованиями СанПиН

- 2 балла по представлению комиссии по оценке кабинета

14. Эффективность реализации педагогическим работником образовательной программы образовательного учреждения

Количество обучающихся, получивших "4" и "5" по итогам периода/ к общему количеству обучающихся, которым преподается предмет (для учителей начальных классов учитывается только русский язык, математика и чтение)

- 3 балла - от 0,8 до 1,0 (для учителей математики, русского языка, физики, химии, иностранного языка от 0,4 и выше)
- 2 балла - от 0,5 до 0,7 .

15. Эффективность реализации педагогическим работником образовательной программы образовательного учреждения

Средний балл обучающихся по итогам периода во всех классах, в которых учитель ведет учебные занятия в сравнении со средним баллом по предмету в школе, в параллели (для учителей начальных классов учитываются только русский язык, математика и чтение)

- 3 балла - выше среднего по параллели (для учителей математики, химии, русского языка, физики, иностранного языка)
- 2 балла - равен среднему по параллели (для учителей математики, химии, русского языка, физики, иностранного языка)
- 2 балла - выше среднего по параллели (для всех учителей всех остальных предметов)
- 1 балл - равен среднему по параллели (для всех учителей всех остальных предметов)

16. Эффективность реализации педагогическим работником образовательной программы образовательного учреждения

Отсутствие фактов жалоб, перевода обучающихся из класса, где преподает этот учитель, по причине недовольства качеством предоставляемых им образовательных услуг



- 1 балл

17. Эффективность реализации педагогическим работником образовательной программы образовательного учреждения

Фактическое проведение консультаций и дополнительных занятий по предмету с обучающимися (по данным должностного контроля и "Журнала учета и планирования неаудиторной занятости педагога)

- 3 балла - не реже 2 раз в неделю (по предоставлению журнала )

18. Эффективность реализации педагогическим работником образовательной программы образовательного учреждения

Организация деятельности кружка, объединения, факультатива по предмету (показатель рассматривается по данным должностного контроля при условии регулярной деятельности кружка, объединения, факультатива ( вне тарификации))

- 2 балла - не реже 1 раза в неделю

19. Эффективность реализации педагогическим работником образовательной программы образовательного учреждения

Количество проведенных внеурочных мероприятий при охвате обучающихся не менее 25 человек (по данным должностного контроля и "Журнала учета и планирования неаудиторной занятости педагога")

- 3 балла – не реже 2 раз в месяц
- 1 балл – не реже 1 раза в месяц

**Технологическая карта для оценки качества и результативности труда классного руководителя.**

№ п.п.	Критерии оценки	Оценка за 1 триместр	Оценка за 2 триместр	Оценка за 3 триместр
<i>Основные критерии оценки</i>				
1.	<p><b>Наличие установленной для классного руководителя документации:</b>  План воспитательной работы  Психолого-педагогические карты изучения личности учащихся  Работа с классным журналом  Наличие классного уголка и выполнение требований к его оформлению  Работа с дневниками учащихся  Своевременное заполнение личных дел учащихся  Своевременно сданные отчеты, аналитические справки.</p> <p>– не выполнение двух и более показателей;  – не выполнение одного показателя (отчет);  – выполнение всех показателей;</p>	0 1 2	0 1 2	0 1 2
2.	<p><b>Наличие и уровень зрелости классного коллектива</b>  Развитие ученического самоуправления;  Успеваемость в классе;  Сохранность классного коллектива;  Уровень воспитанности учащихся.</p> <p>– не выполнение двух и более показателей;  – не выполнение одного показателя;  – выполнение всех показателей;</p>	0 1 2	0 1 2	0 1 2
3.	<p><b>Организация питания учащихся</b> (% от общего кол-ва учащихся в классе)</p> <p>– от 0% до 20%  – от 20% до 60%  – от 60% до 100%</p>	0 1 2	0 1 2	0 1 2
4.	<p><b>Формирование эстетического вкуса с помощью разнообразных форм деятельности</b> (внешний вид: единая классная форма, вторая обувь, спортивная форма, прически, макияж)</p> <p>– не выполнение двух и более показателей;  – не выполнение одного показателя;  – выполнение всех показателей;</p>	0 1 2	0 1 2	0 1 2
5.	<p><b>Нравственно-эстетическое воспитание</b>  Проведение тематических классных часов и часов интересного общения (наличие конспекта)  Участие в благотворительных акциях и акциях милосердия;  Участие в образовательных социокультурных делах города</p> <p>– не выполнение двух и более показателей;  – не выполнение одного показателя;  – выполнение всех показателей;</p>	0 1 2	0 1 2	0 1 2
6.	<p><b>Научно-познавательная работа</b>  Участие в инновационной деятельности(конспект,</p>			

	<p>презентация, фотоотчёт)</p> <p>Обмен опытом своей работы на научно-методическом совете, педсовете;</p> <p>Проведение 1 открытого мероприятия за триместр;</p> <p>– не выполнение двух и более показателей;</p> <p>– не выполнение одного показателя;</p> <p>– выполнение всех показателей;</p>	<p>0</p> <p>1</p> <p>2</p>	<p>0</p> <p>1</p> <p>2</p>	<p>0</p> <p>1</p> <p>2</p>
7.	<p><b>Культурно-массовая работа</b></p> <p>Занятость детей во внеурочной деятельности (кружки, студии, клубы); 3 баллов – 96 – 100%; 2балла - 90 – 95%;1 балла – 75 - 89%</p> <p>Организация и проведение экскурсий, посещение театров, концертов, выставок;</p> <p>Участие класса в коллективных творческих делах (праздники, конкурсы, торжественные мероприятия и т.д.).</p> <p>– не выполнение двух и более показателей;</p> <p>– не выполнение одного показателя;</p> <p>– выполнение всех показателей;</p>	<p>0</p> <p>1</p> <p>2</p>	<p>0</p> <p>1</p> <p>2</p>	<p>0</p> <p>1</p> <p>2</p>
8.	<p><b>Спортивно-оздоровительная работа</b></p> <p>Сотрудничество с мед. персоналом для заполнения листа здоровья учащихся;</p> <p>Проведение классных часов по ППД и ПТБ (конспект, презентация);</p> <p>Заполнение журнала инструктажа по технике безопасности;</p> <p>Организация участия в Днях здоровья, различных соревнованиях в лицее.</p> <p>– не выполнение двух и более показателей;</p> <p>– не выполнение одного показателя;</p> <p>– выполнение всех показателей;</p>	<p>0</p> <p>1</p> <p>2</p>	<p>0</p> <p>1</p> <p>2</p>	<p>0</p> <p>1</p> <p>2</p>
9.	<p><b>Трудовое воспитание</b></p> <p>Организация дежурства учащихся (в классе, раздевалках, столовой, на постах);</p> <p>Дежурный класс (Наличие знаков отличия, своевременное заполнение листа дежурства, выпуск радиогазет, газет или листа-отчета)</p> <p>Организация работ по уборке и благоустройству школьной территории;</p> <p>Сохранность имущества в кабинете и организация оформления стендов учащимися и родителями;</p> <p>Контроль за летней отработкой учащихся.</p> <p>– не выполнение двух и более показателей;</p> <p>– не выполнение одного показателя;</p> <p>– выполнение всех показателей;</p>	<p>0</p> <p>1</p> <p>2</p>	<p>0</p> <p>1</p> <p>2</p>	<p>0</p> <p>1</p> <p>2</p>
10.	<p><b>Работа с родителями</b></p> <p>Проведение родительских собраний и комитетов (протоколы, рейтинг участия родителей)</p> <p>Привлечение родителей к работе в классе и оказании помощи лицея;</p> <p>Организация совместного проведения досуга детей и родителей;</p>			

	<p>Составление социального паспорта семей; Изучение семей учащихся и выявление семей нуждающихся в педагогической поддержке; Разъяснительная работа с родителями о необходимости горячего питания и школьной формы</p> <p>– не выполнение двух и более показателей; – не выполнение одного показателя; – выполнение всех показателей;</p>	0 1 2	0 1 2	0 1 2
11.	<p><b>Индивидуальная работа</b> Организация работы с детьми из неблагополучных семей; Работа с трудными детьми, состоящими на учете в КДН; Изучение семей вновь прибывших детей; Проведение индивидуальных консультаций для родителей.</p> <p>– не выполнение двух и более показателей; – не выполнение одного показателя; – выполнение всех показателей;</p>	0 1 2	0 1 2	0 1 2
12.	<p><b>Социальная активность</b> (участие в районных, городских, областных, всероссийских соревнованиях, олимпиадах, конкурсах, научно-практических конференциях, в разработке и реализации социальных проектов и т.д.)</p> <p>– не принимали участие; – участие на городском уровне; – участие на районном уровне; – участие на областном и всероссийском уровне;</p>	0 1 2 3	0 1 2 3	0 1 2 3
13	<p><b>Обобщение и распространение опыта работы классного руководителя</b> (на педсоветах, семинарах, совещаниях и др.), обязательное наличие разработок выступлений, включение в протокол педсовета и т.д. результативное участие в конкурсах, грантах классных руководителей</p> <p>на городском уровне на районном уровне на областном уровне</p>	2 3 5	2 3 5	2 3 5